30 GUTE GRÜNDE...

die für den Gastrosterne Bewerber-Magnet sprechen.

1. Der Arbeitsmarkt ist größer, als man denkt

Erhalten Sie mehr von den besseren Mitarbeitern, indem Sie einen 6 mal so großen Teil des Arbeitsmarkts ansprechen – und zwar nicht nur aktiv Job-suchende, sondern auch Menschen, die gerade eine Stelle haben, jedoch grundsätzlich für etwas neues, besseres offen sind.

2. Bewerber am laufenden Band

Mit dem Gastrosterne Bewerbermagnet erhalten Sie vorqualifizierte Bewerber am laufenden Band, weil Sie dem Kandidaten die Bewerbung so einfach wie möglich machen, nämlich mobil am Smartphone, ohne Anschreiben und ohne Lebenslauf.

3. Filterung durch einfaches Quiz

Sparen Sie sich wertvolle Zeit im Einstellungsprozess, indem Sie die wichtigsten Informationen über Ihre Bewerber vollautomatisch über ein einfaches & spielerisches Quiz abfragen und damit früh vorfiltern, wer zu Ihnen passt.

4. Gastrosterne Bewerbergarantie

Profitieren Sie von der 100%igen Erfolgssicherheit durch die Gastrosterne Bewerbergarantie (> 10 Bewerber in 30 Tagen)

5. Konventionelle Jobsuche ist tot

Sparen Sie sich zukünftig viele tausende Euro für überteuerte Ausgaben in der konventionellen Jobsuche, die heutzutage keinerlei Ergebnisse mehr bringen, wie z.B. Zeitungen, Online-Stellenportale oder Headhunter.

6. Die meisten Bewerber zum besten Budget

Sie können sicher sein, dass Sie stets die günstigsten Kosten je Bewerber haben, da alle Stellenanzeigen laufend optimiert und das Verhalten der einzelnen Bewerber auf der Bewerbungsseite analysiert und optimiert wird.

7. Transparenz durch Reportings

Genießen Sie Transparenz in allen Prozessen und behalten Sie einen Überblick über den Erfolg Ihrer Stellenausschreibungen, indem Sie durch regelmäßige Reportings & Einsichten in aktuelle Zahlen auf dem Laufenden bleiben.

8. Unabhängig von Leistungsverweigerern werden

Machen Sie sich unabhängig von einzelnen Mitarbeitenden, deren Leistung nachlässt, oder die bereits mit Kündigung gedroht haben - und tauschen Sie diese nach und nach durch neue, top motivierte Fachkräfte aus.

9. Laufende Weiterentwicklung der Vorgehensweise

Sie haben die Gewissheit, immer die besten Ergebnisse zu erhalten, weil der Gastrosterne Bewerbermagnet laufend weiterentwickelt und optimiert wird.

10. Absage auf Knopfdruck

Sie sparen sich wertvolle Zeit beim Absagen ungeeigneter Bewerber, indem Sie einfach per Knopfdruck eine standardisierte Absagemail versenden.

11. Arbeitgeber-Image modernisieren

Sie werden als attraktiver, freundlicher & modern denkender Arbeitgeber wahrgenommen, indem Sie Ihre Umgebung durch eine gänzlich andere Art der Bewerbersuche beeindrucken und positiv auffallen.

12. Nebeneffekt: Mehr Initiativbewerbungen

Die Reichweite und Sichtbarkeit Ihrer alltäglichen Postings auf Facebook und Instagram wird sich durch bezahlte Werbeanzeigen zusätzlich verbessern und so zu weiteren Initiativbewerbungen und Einstellungen führen.

13. Die Macht des Gastrosterne Algorithmus

Sehen Sie zu, wie Ihre Ergebnisse über die ersten Wochen zunehmend besser werden, indem Sie die Macht des Algorithmus kennenlernen und für Menschen sichtbar werden, welche Ihren besten Bewerbern ähnlich sind.

14. Offenes Ohr für Ihre Individualität

Sie können jederzeit Ihren eigenen Stil in die Stellenanzeigen einbringen, weil Sie bei uns immer auf ein offenes Ohr für Anpassungswünsche stoßen.

15. Laufende Optimierung aller Elemente

Seien Sie sicher, dass Ihr Bewerbermagnet die richtigen Leute anzieht, wenn Sie uns Feedback zur Qualität Ihrer Bewerber geben und wir damit laufend alle Grafiken, Texte und Seiten des Bewerbungsprozesses optimieren.

15. Wir sprechen Ihre Sprache seit 2 Jahrzehnten

Bei Gastrosterne fühlen Sie sich jederzeit verstanden und gut betreut, weil wir die Sprache der Gastronomie und des Marketings seit 2 Jahrzehnten fließend sprechen.

16. Kommunikation auf Augenhöhe

Profitieren Sie von einer einfachen Abwicklung sämtlicher Änderungswünsche, durch Kommunikation auf Augenhöhe.

17. Sichtbar sein, wo Arbeitnehmer wirklich sind

Erhalten Sie weitaus mehr Bewerber als andere, weil Sie ganz einfach dort sichtbar sind, wo Arbeitnehmer noch aktiv und aufmerksam sind: Auf ihrem Smartphone und in Social Media - anstatt auf Stellenportalen & Zeitungen.

18. Bewerber-Verwaltung leicht gemacht

Behalten Sie jederzeit die volle Transparenz beim Status Ihrer Bewerber, indem Sie im Bewerber-Verwaltungssystem von Gastrosterne einfach Notizen hinzufügen und per Drag and Drop Ihre Bewerber nach Status sortieren.

19. Bieten Sie Fachkräften ein neues Zuhause

Werden Sie endlich für die richtig guten Mitarbeiter sichtbar und attraktiv, indem Sie Ihre Message in Ihren Stellenbeschreiben so formulieren, dass auch Fachkräfte, welche gerade einen Job haben, ins Überlegen kommen, ihren aktuellen Job gegen eine neue Herausforderung bei Ihnen im Betrieb einzutauschen.

20. Mit bewährter Formel attraktiv für die Besten

Suchen Sie sich einer Vielzahl an Bewerbern die Besten aus, indem Sie durch unsere eigens entwickelte Formel genau die Leute anziehen, die auf Ihre offenen Stelle ideal passen.

21. Intensive Onboarding-Phase

Sie erhalten genau auf Ihren Betrieb zugeschnittene Stellenausschreibungen, indem Sie nach einem eigens entwickelten und vielfach erprobten Prozess durch unsere Onboarding-Phase geleitet und betreut werden.

22. Lernen Sie Ihre Mitarbeitenden besser kennen

Erhalten Sie von Anfang an begeisterte Mitarbeiter, indem Sie diese besser kennenlernen und besser auf ihre Wünsche & Bedürfnisse eingehen können.

23. Online-Zusammenarbeit auf einem neuen Level

Sie sind völlig flexibel und lassen sämtliche Inhalte jederzeit ganz einfach durch uns anpassen, weil wir durch unsere bewährte Online-Zusammenarbeit jederzeit Ihre Wünsche schnell und kostengünstig umsetzen.

24. Im laufenden Austausch mit anderen Branchen

Erhalten Sie stets die bestmöglichen Ergebnisse, weil auch wir uns laufend weiterentwickeln und im Austausch mit anderen Recruitern aus der Hotellerie, der Gastronomie sowie anderen Branchen stehen.

25. Andauernder Bewerberstrom

Lehnen Sie sich zurück - während wir für einen andauernden Bewerberstrom sorgen - und konzentrieren Sie sich auf das Wichtigste: Die richtigen Mitarbeiter auswählen und einstellen.

26. Online-Marketing ist unsere Natur

Profitieren Sie von der jahrelangen Erfahrung im Online-Marketing, welche das Team der Gastrosterne mitbringt und in zahlreichen Kundenprojekten anwendet.

27. Stabile & verlässliche Arbeitsstrukturen

Bringen Sie wieder Stabilität und Gelassenheit in Ihre Arbeitsstrukturen, indem Sie mit ausreichend Mitarbeitenden eine klare Rollenteilung ermöglichen, in welcher alle in ihren jeweiligen Stärken aufgehen können.

28. Unabhängig von regionalen Arbeitskräften

Werden Sie unabhängig von begrenzten, regionalen Arbeitskräften, weil Ihr Gastrosterne Bewerbermagnet überall ausgeworfen bzw. sichtbar werden kann, z.B. in anderen Städten, Ländern oder bei Hotspots (z.B. Schulen).

29. Dreifache Filterung vor dem Bewerbungsgespräch

Sparen Sie wertvolle Zeit, weil Sie nur mehr mit den Bewerbern ein Gespräch vereinbaren, welche zuvor 3-fach gefiltert wurden: Automatische Filterung durch die Anzeige, durch das Quiz und durch Ihre Prüfung der Bewerber-Angaben aus dem Quiz.

30. Lassen Sie den Personalmangel endlich hinter Ihnen

Bringen Sie den Personalmangel endlich hinter sich, indem Sie den Gastrosterne Bewerbermagnet einfach wieder aktivieren, sobald Sie neue Mitarbeitende benötigen.

Gerhard Reisinger
Geschäftsführer

Andreas Stürmer
Geschäftsführer

Gastrosterne
Feldgasse 28, 3170 Hainfeld
Tel.: +43 677 630 490 92
office@gastrosterne.at
www.gastrosterme.at